

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

Il giorno 30/01/23 alle ore 11.15 nel locale DIREZIONE viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto

Collettivo Integrativo della scuola I.C. di Frascati RMIC&C3007

La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della relazione illustrative e tecnico - finanziaria per il previsto parere.

L'intesa viene sottoscritta tra:

**PARTE PUBBLICA**

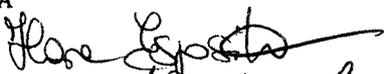
Il Dirigente pro-tempore f.to Paola Felicetti



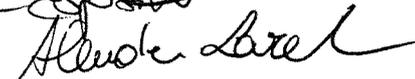
**PARTE SINDACALE**

APOSTOLO MARINA

ESPOSITO FLAVIA



LAURETANI ALESSANDRA



**SINDACATI**

**TERRITORIALI**

FLC-CGIL SCUOLA

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS - CONFISAL

GILDA/UNAMS

ANIEF

SALVO NOTIFICHE E ADEGUAMENTI A NORMA DI LEGGE

**LE PARTI**

**VISTO** il contratto integrativo d'istituto vigente;

**VISTE** le risorse assegnate dal M.I.M.

**VISTE** le risorse della scuola e dei residui del precedente esercizio;

**CONCORDANO QUANTO SEGUE**

**Per l'anno 2022\_2023 si sostituisce art 22 comma 2 come di seguito riportato**

**Art 22 comma 2**

*a tal fine (tabelle allegate fanno parte integrale del presente contratto) le risorse del FIS incrementate dai residui dell'anno precedente, della valorizzazione, 6000 euri delle ore eccedenti decurtate della quota assegnate al DSGA sono ripartite tra il personale docente e ata con le percentuali presentate in tabella A1*

**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNUALE**

**art. 21 - Risorse**

Le risorse disponibili per l'attribuzione dei compensi accessori sono costituite da:

- ✓ Finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- ✓ Finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- ✓ Finanziamenti per il Fondo dell'Istituzione Scolastica;
- ✓ Risorse per la pratica sportiva;
- ✓ Risorse per le aree a rischio;
- ✓ Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;
- ✓ Valorizzazione del personale ( ex art.1 comma 126 legge 107 /15) da utilizzare ai sensi della legge n.160 del 27/12/2019 comma 129;
- ✓ Eventuali residui del Fondo dell'Istituzione non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- ✓ Economie di Sistema anni pregressi altri finanziamenti e PON
- ✓ Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

La specifica delle risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono indicate nell'allegato tab A stilata dal DSGA e tab A1

A.S.	PARTE ECONOMICA	
ALLEGATI		
<b>Tabella</b>	<b>A</b>	<b>FINANZIAMENTI</b>
<b>Tabella</b>	<b>A1</b>	<b>RIPARTIZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>
<b>Tabella</b>	<b>A2</b>	<b>RIPARTO AREE</b>
<b>Tabella</b>	<b>B1</b>	<b>ORGANIZZAZIONE</b>
<b>Tabella</b>	<b>B2</b>	<b>PROGETTI</b>
<b>Tabella</b>	<b>B3</b>	<b>SINTESI</b>
<b>Tabella</b>	<b>C</b>	<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>
<b>Tabella</b>	<b>D1</b>	<b>RETRIBUZIONE ATTIVITA AGGIUNTIVE PERSONALE ATA AAAA</b>
<b>Tabella</b>	<b>D2</b>	<b>RETRIBUZIONE ATTIVITA AGGIUNTIVE PERSONALE ATA CCSS</b>
<b>Tabella</b>	<b>E1</b>	<b>INCARICHI SPECIFICI AAAA</b>
<b>Tabella</b>	<b>E2</b>	<b>INCARICHI SPECIFICI CCSS</b>

TABELLE IN ALLEGATO FANNO PARTE INTEGRALE DEL PRESENTE ATTO

#### Art. 22 I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

C2 art 22 comma 4 ccnl 2016/18

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. a tal fine (tabelle allegate fanno parte integrale del presente contratto) le risorse del FIS incrementate dai residui dell'anno precedente, della valorizzazione, 6000 euri delle ore eccedenti decurtate della quota assegnate al DSGA sono ripartite tra il personale docente e ata con le percentuali presentate in tabella A1

#### Art 23 Stanziamenti

1. il fondo d'istituto destinato al PERSONALE DOCENTE è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

##### ORGANIZZATIVO (TAB B1)

- a. referenti di plesso attribuendo ad ogni referente un compenso pari ad una quota fissa di 130 euro maggiorato di 30 € per ciascuna classe;

- b. Ogni attività inserita nella tabella allegata e attribuita al singolo docente è compensata con un quota minima di € 50 e massima di € 800
- coordinatori di classe retribuendo ogni l'attività assegnata al singolo docente con una quota forfettaria minima di € 50 e massima di €250 cadauna;
  - segretari retribuendo ogni l'attività assegnata al singolo docente con una quota forfettaria minima di € 50 e massima di € 150 cadauna
  - Alcuni compensi sono differenziati proporzionalmente al numero di classi e responsabilità

PROGETTUALE (TABELLA B2)

- a. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa  
 b. attività d'insegnamento
2. il fondo d'istituto destinato al PERSONALE ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
- a. intensificazione del carico di lavoro:  
 b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica

			INTENSIVE	ESTENSIVE
ATA	30,00%	aa	70%	30%
	70,00%	cs	30,00%	70%

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse o risorse non utilizzate, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; il Dirigente scolastico aprirà un tavolo di consultazione sulla ripartizione con le rappresentanze sindacali firmatarie del CCNL e le RSU.

**art. 24 Progetti PON e altri progetti che prevedono finanziamenti**

C3 art 22 comma 4 ccnl 2016/18

Le risorse derivate dai progetti relativi alle Aree a rischio a forte processo migratorio, P.O.N. e altri progetti che prevedano finanziamenti, verranno assegnate, per quanto attiene, dal Dirigente scolastico, nel rispetto delle quote percentuali assegnate alle rispettive categorie, stabilite dai progetti stessi o in mancanza dal presente contratto:

- a) ai docenti effettivamente impegnati nel progetto e al personale ATA in relazione a:
- 1- previsione dei progetti;
  - 2- disponibilità;
  - 3- professionalità evidenziata;
  - 4- attività effettivamente svolta.

**Art 25 Compensi per ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva**

Divisa proporzionalmente in maniera forfettaria alle ore programmate e svolte

**art. 26- Individuazione per lo svolgimento delle attività DOCENTI e ATA**

- 1- Il Dirigente scolastico individua il personale a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base delle disponibilità e delle diverse professionalità.
- 2- Qualora nell'ambito di un Progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione del personale, il dirigente conferirà l'incarico a tali personale.
3. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:

- a. disponibilità formale espressa dal personale come richiesto dall'amministrazione;
- b. specifica professionalità;
- c. sede presso cui effettuare la prestazione aggiuntiva.
4. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse fino ad esaurimento delle risorse ad esse destinate.
5. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico. Non danno luogo per il personale ATA a compenso o a riposi compensativi le ore effettuate senza la preventiva autorizzazione.

#### **art.27 - Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento (se già sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto).
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art 28 Funzioni strumentali**

Il fondo a disposizione per le figure strumentali individuate dal Collegio Docenti verrà diviso tra le funzioni deliberate dal collegio ( *se non ci fossero candidature la quota incrementerà ffs dell'anno successivo*) gli aventi causa, tenendo conto dell'impegno connesso al mandato affidato ed effettivamente svolto .

#### **art 29 Gli incarichi specifici del personale ata**

La somma assegnata dal Miur è divisa tra personale CS e AA non titolari di posizioni economiche in questa percentuale 70% CS e 30% AA per compensare i compiti previsti dall' art.47 del CCNL 2007.  
Sono incentivati incarichi specifici : tabella E1

#### **Art 30 Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. Il compenso spettante al personale verrà decurtato proporzionalmente in rapporto al numero delle assenze eventualmente maturate nel corso dell'anno scolastico e calcolate su 10 mesi per il personale docente e 11 mesi per quello ATA. Detto compenso viene assegnato ad altro lavoratore che subentrerà nell'incarico.
2. I compensi forfetari, previsti dal presente contratto, sono ridotti in proporzione alle eventuali assenze (L. 133/08), del personale incaricato nell'arco dell'anno scolastico, da riportare ai giorni di lezione (10 mesi circa di attività).
3. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge , i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del fis devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
4. I residui di ogni anno scolastico per attività previste o non assegnate saranno utilizzati anno successivo.

#### **Art 31 tempi, modalità e procedure di verifica**

Informazione successiva e verifica del contratto di istituto

- 1. La verifica dell'attuazione del presente contratto, ai sensi dell'art. 7 comma 10 del CCNL 2016-2018, avviene con le seguenti procedure:

- a. Verifica iniziale attraverso l'informazione alle parti sindacali dell'attuazione dei criteri contenuti nel presente contratto nei confronti di tutti i lavoratori , compresi gli incarichi attribuiti;
- b. Verifica finale al termine di tutte le attività retribuite relativamente al personale coinvolto e ai relativi compensi accessori attribuiti CON DATI IN FORMA AGGREGATA;

2. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati.  
L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del contratto integrativo di istituto sottoscritto;

#### **Art 32 Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può

sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa

2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, informazione alla parte sindacale la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria .

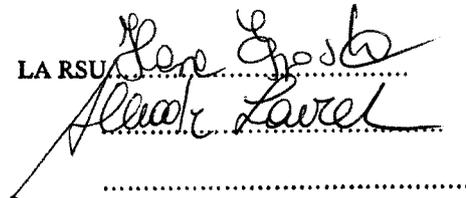
Allegati: **Tabelle A A1 A2 B1 B2 B3 C D1 D2 E1 E2**

Letto confermato sottoscritto Frascati

**LE PARTI**

LA PARTE PUBBLICA

LA RSU



LE OO.SS

FLC-CGIL .....

CISL SCUOLA .....

UIL SCUOLA RUA .....

GILDA - UNAMS .....

SNALS-CONFALS .....



Page 1 of 1

 *James*

*Alvok Savic*

**ALLEGATI**

<i>Tabella</i>	<b>A FINANZIAMENTI A.S.2021/2022</b>
<i>Tabella</i>	<b>A1 RIPARTIZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA</b>
<i>Tabella</i>	<b>A2 RIPARTO AREE</b>
<i>Tabella</i>	<b>A3 VALORIZZAZIONE</b>
<i>Tabella</i>	<b>B1 ORGANIZZAZIONE</b>
<i>Tabella</i>	<b>B2 PROGETTI</b>
<i>Tabella</i>	<b>B3 SINTESI</b>
<i>Tabella</i>	<b>C FUNZIONI STRUMENTALI</b>
<i>Tabella</i>	<b>D1 RETRIBUZIONE ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA AAAAA</b>
<i>Tabella</i>	<b>D2 RETRIBUZIONE ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA CCSS</b>
<i>Tabella</i>	<b>E1 INCARICHI SPECIFICI AAAAA</b>
<i>Tabella</i>	<b>E2 INCARICHI SPECIFICI CCSS</b>



Oggetto: Comunicazione risorse disponibile per il CDI a.s. 2022/23

Egr. Dirigente,

al fine di consentirle l'avvio delle trattative per il rinnovo del contratto decentrato d'Istituto, vista la comunicazione inviata dal MI Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio con nota n. 46445 del 04/10/2022 e gli accordi nazionali circa la ripartizione alle singole Scuole dei finanziamenti per il MOF, lo scrivente

**Comunica**

le risorse disponibili, distinte per tipologia di finanziamento, oggetto di contrattazione decentrata per il corrente anno scolastico:

INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA a.s. 2022/23	€ 2.611,98
Economie anni precedenti	€ 0,00
<b>Disponibilità complessiva INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA a.s. 2022/23</b>	<b>€ 2.611,98</b>

AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA a.s. 2022/23	€ 489,11
Economie anni precedenti	€ 0,00
<b>Disponibilità complessiva AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA a.s. 2022/23</b>	<b>€ 489,11</b>

FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s. 2022/23	€ 44.191,29
Economie anni precedenti	€ 13.085,36
<b>Disponibilità complessiva FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s. 2022/23</b>	<b>€ 57.276,65</b>

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE a.s. 2022/23	€ 4.561,31
Economie anni precedenti	€ 0,00
<b>Disponibilità complessiva FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE a.s. 2022/23</b>	<b>€ 4.561,31</b>

ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA a.s. 2022/23	€ 1.408,20
Economie anni precedenti	€ 3.019,84
<b>Disponibilità complessiva ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA a.s. 2022/23</b>	<b>€ 4.428,04</b>



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale: LAZIO  
IC I.C. DI FRASCATI

00044 FRASCATI (RM) VIA DON BOSCO 8 C.F. 92028930581 C.M. RMIC8C3007

*Scarsella - Andre Scarsella*

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI a.s. 2022/23	€ 2.975,07
Economie anni precedenti	€ 9.005,41
<b>Disponibilità complessiva ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI a.s. 2022/23</b>	<b>€ 11.980,48</b>

FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO a.s. 2022/23	€ 14.372,90
Economie anni precedenti	€ 0,00
<b>Disponibilità complessiva FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO a.s. 2022/23</b>	<b>€ 14.372,90</b>

Riepilogo	
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	€ 2.611,98
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	€ 489,11
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 44.191,29
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	€ 4.561,31
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.408,20
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 2.975,07
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 14.372,90
<b>Totale finanziamenti per l'a.s. 2022/23</b>	<b>€ 70.609,86</b>
<b>Economie:</b>	
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	€ 0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	€ 0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 13.085,36
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	€ 0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 3.019,84
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 9.005,41
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 0,00
<b>Totale finanziamenti per l'a.s. 2022/23</b>	<b>€ 95.720,47</b>

Il Direttore dei Servizi generali e Amministrativi, nell'ambito delle proprie competenze, apporgerà agli atti di gestione contabile le relative modifiche.

14-11-2022

Data di stampa: 14-11-2022 12:50

DSGA



*[Signature]* *Langé* *Aluch Lazel*

TABELLA BI	ORGANIZZAZIONE	€ 29.167,30	N SEZ	TOTALE funzionali	TIPO DI PAGAMENTO	tariffa	totale
	n. doc	orc					
RESPONS PLESSO VILLA SCIARRA INF	1		3	13	forf	90	220
RESP VILLA MUTI	1		3	13	forf	90	220
RESP VERMICINO	1		8	21	forf	240	370
RESP VILLA SCIARRAP	1		13	30	forf	390	520
RESP SECONDARIA	1		22	45	forf	660	790
COORDINATORI di classe ,interclasse, intersezione	28			diversificato		€ 17,50	6050
SEGRETARI	28		5	diversificato		€ 17,50	3750
resp sito -area didattica	1			0	forf		500,00 €
resp motoria	3				forf		525,00 €
resp aula e ausili informatici	3				forf		525,00 €
	1				forf		
referente covid	6		0	diversificato		€ 17,50	368,00 €
team digitale	4						2.400,00 €
cyberbullismo	1	14		14		€ 17,50	245,00 €
commissio continuità	6	10		60		€ 17,50	1.050,00 €
commissione inclusività	6	10		60		€ 17,50	1.050,00 €
commissione poft rav	6	10		60		€ 17,50	1.050,00 €
comm invalsi	6	10		60		€ 17,50	1.050,00 €
referente uscite didattiche1	1	10		10		€ 17,50	175,00 €
referente ed civica	1	10		10		€ 17,50	175,00 €
tutor	10	270					3.000,00 €
coordinatori ed civica	23	6	<del>61</del>	138		€ 17,50	2.592,77 €
piattaforma google space	4						1.200,00 €
referente valutazione	1	10		10		€ 17,50	175,00 €
						totale	28.000,77 €



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

TABELLA B2	ORE		TOTALE	TARIFFA	Totale
SE MI INSEGN	10	F. PLESSO VILLA S	90	17,50 €	1.575,00 €
EMOZIONI E	10	PLESSO VERM	60	17,50 €	1.050,00 €
COLORI	8	PRIM ORDINE	8	17,50 €	140,00 €
ISPIRA					
Biblioteca	24	ISTITUTO	24	17,50 €	420,00 €
Scolastica					
Multimediale					
creocere musicando	5	INFANZIA ORDINE	5	17,50 €	87,50 €
IO	24	INFANZIA ORDINE	24	35,00 €	840,00 €
Campi scuola vela					
naturalistici		MEDIE PRIME ORI	0		
aquarius a politico					
SPIGA	10	MEDIE ORD	10	17,50 €	4.616,39 €
CORO	40	MEDIE	40	17,50 €	175,00 €
SCOLASTICO					
GMM	69	PRIM E INF	69	17,50 €	700,00 €
THREE, TWO, ONE	14	INFANZIA ORDINE	14	17,50 €	1.207,50 €
GO					
SPORT E LA	10	MEDIE	10	35,00 €	490,00 €
SOCIALIZZAZIO					
NE					
lo leggo perché	10	2 ORDINI	20	17,50 €	175
SIC E	20		20	17,50 €	350
SIMPLICITER					
Concorso Lions	5	MEDIE ORD	15	35,00 €	700
Club: Un poster per					
la Pace	30	MEDIE ORDINE	30	17,50 €	262,5
DELEANDO					
SCUOLA COME I					
ALBERO	60	ISTITUTO	60	35,00 €	1050
Parole che					
rimascono - Premio	15	E PRIM ALCUNE	15	17,50 €	262,5
Nazionale Frascati					
Antonio					
Seccaroccia					
MISURATE		TERZE MEDIE	8	17,50 €	140
PICCOL			4	17,50 €	70
POTENZIAMENT					
O					
IO ARTISTA					
recupero					
				35,00 €	2100
				TOTALE	20.611,39 €

*Handwritten note*

 *Lang.* *Arch. Level*

PROGETTI	ORGANIZZ	TOTALE		
TAB B2	TAB B1	PROG PIU ORG+fless	STANZIATO	
€ 20.611,39	€ 28.000,77	€ 48.612,16	€ 48.612,16	€ 0,00
42%	58%			0%
				PERCENTUALE

Scaglione

Alakstara

AREA INTERVENTO	FUNZIONI STRUMENTALI		LORDO DIPENDENTE	
	POF	2	€ 1.013,62	
	VALUTAZIONE INVA LSI	2	€ 1.013,62	
	ACCOGLIENZA CONTINUITA ORIENTAMENTO	2	€ 1.013,62	
	INCLUSIONE	3	€ 1.520,44	
	<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>€ 4.561,31</b>	

RETRIBUZIONE DEL PERSONALE ATA

D1	PROFILO	ATTIVITA'	UNITA' DI PERSONALE	compenso forf /orario	importi totali
AA		funzionamento alla segreteria	6	159	2300
		Supporto alle referenti covid	1	forfettario	700
		*Sost. Collega Ass. in orario di serv.	6	51	745
		Attività Estensive	6	112	1627,71
	<b>TOTALE 1</b>				<b>5373,71</b>

D2	PROFILO	ATTIVITA'	UNITA' DI PERSONALE	compenso forf /orario	importi totali
CS		*Sost. Collega Ass. in orario di serv.	15	100	1250
		Collaborazione Uffici Amministr.	4	48	600
		organizzazione. Inizio e fine anno	15	120	1500
		supporto al pof	10	36	448,35
		maggior aggravio	8	64	800
		Applicazione protocollo Covid	15	forfettario	1862,82
		Attività Estensive	15	496	6200
	<b>TOTALE 2</b>				<b>12661,17</b>

\*TUTTELE RISORSE NON ASSEGNATE ANDRANNO AD INCREMENTARE LE VOCI CONTRASSEGNAE CON L'ASTERISCO E ASSEGNATE CON IL CRITERIO PER ESSE PREVISTO

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI				
attività di primo soccorso e assistenza alla persona	5			609,33 €
manutenzione ordinaria cura ambienti di stretta pertinenza della scuola;	5			609,33 €
	5			609,33 €
<b>TOTALE</b>				<b>1.827,99 €</b>
INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
sistemazione archivio	2			313
supporto attività connesse al pof	2			313
supporto amministrativo progetti	1			157,99
<b>TOTALE</b>				<b>783,99</b>
totale incarichi specifici				<b>2.611,98 €</b>

*[Handwritten signatures]*

INVIO TABELLA D1-D2

**GIUSEPPE TAITI** (taiti@snalsroma.org)

RICEVUTO il 31/01/2023  
14:48:53

A: rmic8c3007@istruzione.it

Il sottoscritto Giuseppe Taiti, ricevuto il documento sotto riportato, con la presente dichiara di averlo letto, confermato e sottoscritto in qualità di rappresentante territoriale dello Snals-Confsal di Roma.

Cordiali saluti.

Avv. Giuseppe Taiti

----- Forwarded message -----

Da: **Istituto Comprensivo di Frascati** <[rmic8c3007@istruzione.it](mailto:rmic8c3007@istruzione.it)>

Date: mar 31 gen 2023, 13:50

Subject: INVIO TABELLA D1-D2

To:

Si invia tabella D1 e D2 modificata con l'inserimento della colonna "compenso orario/forfettario", come richiesto al tavolo del 31 gennaio u.s., alla presenza di

RSU: Esposito Lavia per la Cisl, Apostolo Marina per la FLC CGIL

OOSS: Ollino per la FLC CGIL, Miglietta per la UIL.

Si invitano coloro che hanno espresso il loro parere favorevole prima di questa modifica, ad esprimersi nuovamente in merito.

La presente tabella sostituisce la precedente.

Cordiali saluti

Il Dirigente

dott.ssa Paola Felicetti

GG

--

I.C. FRASCATI

Meccanografico: RMIC8C3007

Codice fiscale: 92028930581

Indirizzo: VIA DON BOSCO 8 - FRASCATI (RM) C.A.P.: 00044

Mail: [rmic8c3007@istruzione.it](mailto:rmic8c3007@istruzione.it)

Pec: [RMIC8C3007@pec.istruzione.it](mailto:RMIC8C3007@pec.istruzione.it)

Telefono: 069422630

1 allegato

TABELLA D1\_D2.pdf





**CISL SCUOLA**  
**ROMA CAPITALE E RIETI**

**Via S. Croce in Gerusalemme 95**  
**Tel. 06/70495891 3316945193**

**Al Dirigente Scolastico**

**I.C. FRASCATI 2**

**Frascati**

**Dott.ssa Felicetti**

**OGGETTO: Sottoscrizione di contratto d'Istituto 2022/23.**

**Con la presente si sottoscrive il contratto integrativo di codesto Istituto.**

**Cordiali saluti,**

**Lì 2/02/2023**

**Per il Segretario Generale Michele Sorge**

**Prof. Franco Flamini**

